

UNICKA offre servizi di stampaggio lamiera a freddo, progettazione e costruzione di stampi, assemblaggio, fresatura e saldatura di particolari su specifica del cliente per applicazioni industriali e automobilistiche operando sempre nell'ottica del miglioramento della "qualità del prodotto/servizio" offerto al Cliente; per affrontare in maniera competitiva il mercato, UNICKA, fin dalla sua costituzione, ha sempre posto tra i propri principi primari:

- ✓ **Etica sul lavoro**
- ✓ **Il rispetto dell'ambiente**
- ✓ **La sicurezza sul posto di lavoro**
- ✓ **Trasparenza e correttezza**
- ✓ **Assenza di conflitti di interessi**
- ✓ **Tutela ed uso corretto dei beni della società e beni intellettuali**
- ✓ **Creatività ed Innovazione e miglioramento continuo per accrescere le proprie performance**
- ✓ **Crescita professionale e merito, crescita personale**
- ✓ **Spirito di squadra**
- ✓ **Partecipazione e ascolto**
- ✓ **Clima positivo e qualità della vita**
- ✓ **La soddisfazione del cliente (vedi politica per la qualità)**
- ✓ **Gestione Aziendale Manageriale del "Buon Padre di Famiglia"**
- ✓ **Il rispetto della Conformità**

Per questo UNICKA si impegna a:

- ✓ A fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- ✓ A soddisfare i requisiti legali e quanto definito con le opportune valutazioni dei rischi operando sempre nel pieno rispetto della Legge e della Normativa Vigente ed impegnarsi affinché tutti coloro che operano in nome e per conto di UNICKA abbiano la consapevolezza dell'importanza nel rispetto delle regole aziendali e della possibilità di poter incorrere, in caso di violazione, nella commissione di illeciti. Ogni condotta illecita, e comunque contraria a disposizione di legge, regolamenti e norme di vigilanza, è fortemente condannata da UNICKA, anche se ispirata ad un malinteso interesse sociale ed anche se UNICKA non fosse in condizione di trarne vantaggio;
- ✓ Improntare su principi di eticità, trasparenza, correttezza, legittimità ed integrità i rapporti con le parti interessate mantenendo un comportamento collaborativo, aperto, caratterizzato da lealtà, disponibilità, e dal confronto costruttivo volto ad evitare conflitti di interesse, rendendosi sempre disponibile per Audit sia da parte di propri Clienti che di Organismi Esterni;
- ✓ Impostare, mantenere attivo e migliorare nel tempo un Sistema di Gestione diffuso e calibrato per ogni Reparto Aziendale. Il sistema si basa sulle normative ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO TS 16949, SA 8000;
- ✓ Diffondere la Politica e la propria visione, i valori fondamentali, i comportamenti corretti e le proprie convinzioni sulle tematiche qualitative, ambientali, etiche e di sicurezza a tutti i collaboratori e parti interessate che interagiscono con la nostra Organizzazione per consentire lo svolgimento dei relativi compiti nel pieno rispetto della Normativa e per crescere in maniera responsabile;
- ✓ Attuare uno stretto controllo e monitoraggio sulle aree di attività sensibili ed implementare strumenti adeguati per intervenire tempestivamente per prevenire o contrastare la commissione dei reati stessi.



POLITICA

Doc: Politica
Rev: 1
Data: 29/03/2019
Pag. **2** a **2**

SICUREZZA AMBIENTE ETICA

Se è vero che le responsabilità sono collegate al proprio ruolo, è altrettanto vero che le stesse ricadono indistintamente su ciascun lavoratore e ciascun fornitore: la condivisione del rispetto dei Principi base deve essere estesa, ove possibile, oltre i confini aziendali.

Gli obiettivi della Politica sono condivisi da tutto il nostro personale, il quale si impegna costantemente per la corretta gestione del Sistema e fornisce stimoli alla Direzione per l'implementazione e il miglioramento continuo. Gli obiettivi su cui basiamo la nostra Politica sono:

- ✓ Attuare le misure generali di tutela per la Salute e Sicurezza nonché applicare tutti i principi, le migliori tecniche e le procedure sia per garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri, sia per prevenire infortuni e malattie professionali, sia per garantire un adeguato livello di protezione dell'ambiente al fine di preservare e prevenire fenomeni di inquinamento;
- ✓ Ridurre i rischi ed eliminare le fonti di pericolo che potrebbero compromettere i livelli di sicurezza o di protezione dell'Ambiente;
- ✓ Promuovere tutte le iniziative atte al circolo virtuoso del miglioramento continuo delle performance con approccio sistematico al metodo DPCA (pianificazione, attuazione, controllo e riesame), tutto questo nell'ottica di uno sviluppo ecocompatibile, della razionalizzazione delle risorse, dell'Etica, della qualità del prodotto, della sicurezza sul posto di lavoro e della massima trasparenza;
- ✓ Garantire sempre più coesione tra le parti interessate, i lavoratori e/o i loro rappresentanti, coinvolgendoli e consultandoli, creando in tale modo un clima sereno ed un rapporto di collaborazione reciproca;
- ✓ Ricercare fornitori selezionati di prodotti/servizi ritenuti critici per la Qualità, per l'Etica, per la Sicurezza e il rispetto dell'Ambiente, impostando con tali fornitori un rapporto di reciproca collaborazione e fiducia;
- ✓ Valorizzare le risorse umane per stimolare la partecipazione alla vita aziendale e sulle tematiche di sicurezza, ambiente ed etica;
- ✓ Definire, aggiornare e diffondere in maniera appropriata gli obiettivi e le decisioni principali inerenti tematiche ambientali e di sicurezza;
- ✓ Monitorare, in maniera puntuale, qualsiasi evento negativo e riesaminare periodicamente il Sistema di gestione e la Politica per valutarne la correttezza e l'efficacia stabilendo strategie mirate in relazione alla continua evoluzione di obiettivi ed impegni, destinando opportune ed adeguate risorse tecniche, umane e quindi economiche, sempre in un'ottica di miglioramento continuo nel rispetto della sicurezza, dell'ambiente e dell'Etica.

Datore di Lavoro

Rappresentate della Direzione per il SdG

Delegato per la Sicurezza



Responsabile Sistema SA 8000